



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА  
В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ

Территориальный обособленный отдел  
687000, п. Агинское, ул. Ленина, д.65, а/я 93,  
Тел.: (30239) 3-54-55, Факс: (30239) 3-49-01,  
E-mail: [gitAginsk@yandex.ru](mailto:gitAginsk@yandex.ru)  
[www.git-chita.ru](http://www.git-chita.ru)

ПРЕДПИСАНИЕ № 75/01-05-  
2018/7527005550/109/90/3

" 29 " мая 20 18 г.

Забайкальский край, пгт.Первомайский  
(место составления предписания)

Кому \_\_\_\_\_ ГАУСО «ППНДИ»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**  
**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Устранить нарушение части 6 ст.136 Трудового кодекса РФ: Установить конкретную дату выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца	29.06.2018
2.	Устранить нарушение п.13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. №290н: Организовать надлежащий учет выдачи СИЗ в личных карточках учета выдачи СИЗ	29.06.2018
3.	Устранить нарушение требований статей 212, 221 Трудового кодекса	29.07.2018

	РФ: Обеспечить работников учреждения средствами индивидуальной защиты по установленным нормам	
4.	Устранить нарушение требований ст.212, ст.225 Трудового кодекса РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29: Обеспечить обучение и проверку знания требований охраны труда руководителей структурных подразделений	29.06.2018
5.	Устранить нарушение ч.2 ст.212 Трудового кодекса РФ, п.2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29,: Обеспечить проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте с работниками руководителями соответствующих структурных подразделений, прошедшими обучение и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.	29.06.2018
6.	Устранить нарушение ст.212, ст.225 Трудового кодекса РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29: Обеспечить обучение и проверку знания требований охраны труда работников рабочих профессий в установленном порядке	29.06.2018
7.	Устранить нарушение п.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29: Обеспечить обучение и проверку знания требований охраны труда членов комиссии по охране труда в установленном порядке	29.06.2018
8.	Устранить нарушение части 2 ст.212 Трудового кодекса РФ, части 2 ст.4, ч.1 ст.17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. №426-ФЗ: Обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте врача-невролога (должность введена с 01.04.2017 г.), ветеринарного врача	29.08.2018
9.	Устранить нарушение ст.225 Трудового кодекса РФ, п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29: Обеспечить обучение и проверку знания требований охраны труда директора учреждения Чиндина В.М.	29.06.2018
10.	Устранить нарушение ст.223 Трудового кодекса РФ: Установить в пекарне аппарат (устройство) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой	29.06.2018
11.	Устранить нарушение ст.ст.212, 219 Трудового кодекса РФ, п.7.1.46 Правил устройства электроустановок ПУЭ, глава 6,7 (утв. Минтопэнерго РФ 6 октября 1999 года): в помещении пекарни на светильники с лампами накаливания и люминесцентными лампами установить защитные плафоны	29.06.2018

О выполнении предписания сообщить письменно по адресу:  
687000, п. Агинское, ул. Ленина, д.65, а/я 93 Ботоевой Л.В.

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 29.06.2018 г., 29.07.2018 г., 29.08.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

В ходе проведения проверки установлено следующее: Основной вид деятельности 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая. Численность работников на момент проверки 220 человек. Директор Чиндин В.М.

Коллективный договор был заключен на 2015-2017 г.г., на момент проверки срок действия коллективного договора истек.

Правила внутреннего трудового распорядка разработаны, утверждены с учетом мнения ППО. При приеме на работу работники под роспись знакомятся с ПВТР.

Выборочной проверкой оформления трудовых договоров установлено, что форма и содержание трудовых договоров соответствуют требованиям ст.57 Трудового кодекса РФ.

С приказами о приеме и увольнении работники ознакомлены под роспись.

Случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ, установленного в Забайкальском крае, при условии отработанной нормы рабочего времени, проверкой не установлено. Задолженности по заработной плате нет, выплачена заработная плата за первую половину мая 2018 г.

Привлечение к работе в нерабочие праздничные и выходные дни производится с письменного согласия работника. Работа в нерабочие праздничные и выходные дни, в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Разработаны, утверждены программы инструктажей по охране труда, инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, применяющихся в учреждении.

С поступающими на работу лицами специалистом по охране труда проводится вводный инструктаж по охране труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа. Обеспечено работодателем обучение и проверка знания требований охраны труда инженера по охране труда Бурдинской Е.А. в установленном порядке.

Обеспечено проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждения, предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств.

Медицинским работникам установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности».

Работникам с вредными и (или) опасными условиями труда установлены дополнительные отпуска, доплата, сокращенная продолжительность рабочего времени, бесплатное обеспечение молоком в соответствии с результатами СОУТ.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов), допущенные ГАУСО «ППНДИ», директором Чиндиным В.М.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

1. Трудовыми договорами установлены сроки выплаты заработной платы: аванс не позднее 20 числа текущего месяца, заработная плата – не позднее 15 числа следующего за расчетным месяца, что не соответствует требованиям части 6 ст.136 Трудового кодекса РФ, согласно которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
2. В нарушение ст.225 Трудового кодекса РФ, п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29, не обеспечено своевременное обучение и проверка знания требований охраны труда директором Чиндиным В.М. (обучение им пройдено в 2014 году, протокол проверки знания требований охраны труда от 11.04.2014 г.).
3. В нарушение ч.2 ст.212 Трудового кодекса РФ, п.2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29, первичный, повторный инструктажи по охране труда на рабочем месте с работниками проводят Аторкина Г.А. – фельдшер, Анциперова Т.Ю. – шеф-повар, Бянкина С.Г. – бригадир, Бояринцева Н.И. - завхоз,

Пляскина И.Н. – заведующая производством, Носкова С.Н. – и.о. управляющего отделением, Шубин В.В. – заведующий отделением Уненкер, Рагулина Н.В. – заведующая свинарником, Стрига С.В. – старшая медицинская сестра отделения «Милосердие», не прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

4. В нарушение ст.212 Трудового кодекса РФ, п.2.3.1, 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29, не обеспечено обучение и проверка знания требований охраны труда указанных выше руководителей структурных подразделений.

5. В нарушение п.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29, обучение и проверка знания требований охраны труда работников рабочих профессий проведено комиссией, члены которой обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке не проходили.

6. В нарушение п.13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. №290н не организован работодателем надлежащий учет выдачи СИЗ в личных карточках учета выдачи СИЗ.

7. Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с частью 2 ст.212 Трудового кодекса РФ, является обязанностью работодателя. Согласно ст.221 Трудового кодекса РФ работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

В нарушение ст.212, ст.221 Трудового кодекса РФ не производится обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, другими СИЗ по установленным нормам. Так, например, согласно арматурной карточки врачу Никулину И.А. выдан халат белый (2 шт) 10.11.2014 г., водителю Хуснутдинову В.С. выданы куртка, брюки синтетические в январе 2014 г. Не выдана специальная одежда, специальная обувь, другие СИЗ электрослесарям Пименову А.В., Синельникову Д.А., уборщикам производственных помещений, водителям, подсобным рабочим, электрогазосварщику и т.д.

8. В нарушение части 2 ст.212 Трудового кодекса РФ, части 2 ст.4, ч.1 ст.17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. №426-ФЗ, не обеспечено работодателем своевременное проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте врача-невролога (должность введена с 01.04.2017 г.), ветеринарного врача.

9. В нарушение ст.223 Трудового кодекса РФ в пекарне не установлен аппарат (устройство) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

10. В нарушение ст.ст.212, 219 Трудового кодекса РФ, п.7.1.46 Правил устройства электроустановок ПУЭ, глава 6,7 (утв. Минтопэнерго РФ 6 октября 1999 года), в помещении пекарни на светильниках с лампами накаливания и люминесцентными лампами отсутствуют защитные плафоны.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

\_\_\_\_\_ выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Предписание №75/01-05-2018/7527005550/109/90/3 от 29.05.2018 г.
2. Материалы проверки

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник отдела Ботоева Людмила Викторовна

\_\_\_\_\_  
29.05.2018 г.

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Чиндин В.М., директор

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 18 г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Чиндин В.М.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Начальник отдела Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Ботоева Л. В., 29.05.2018 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Чиндин В.М., 29.05.2018 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
Начальник отдела Ботоева Л. В., 29.05.2018 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)